



ПОЯС АСТЕРОИДОВ

Авторская деловая игра

Авторы: НИКОЛАЙ РЫМАРЕВ и ОЛЬГА ТИХОЛОЗ



ЭФФЕКТЫ ИГРЫ

1

Карты ценностей

Определение личных и командных ценностных приоритетов

2

Лидерский потенциал

Выявление участников, готовых взять на себя лидерство в сложных ситуациях

3

Командообразование

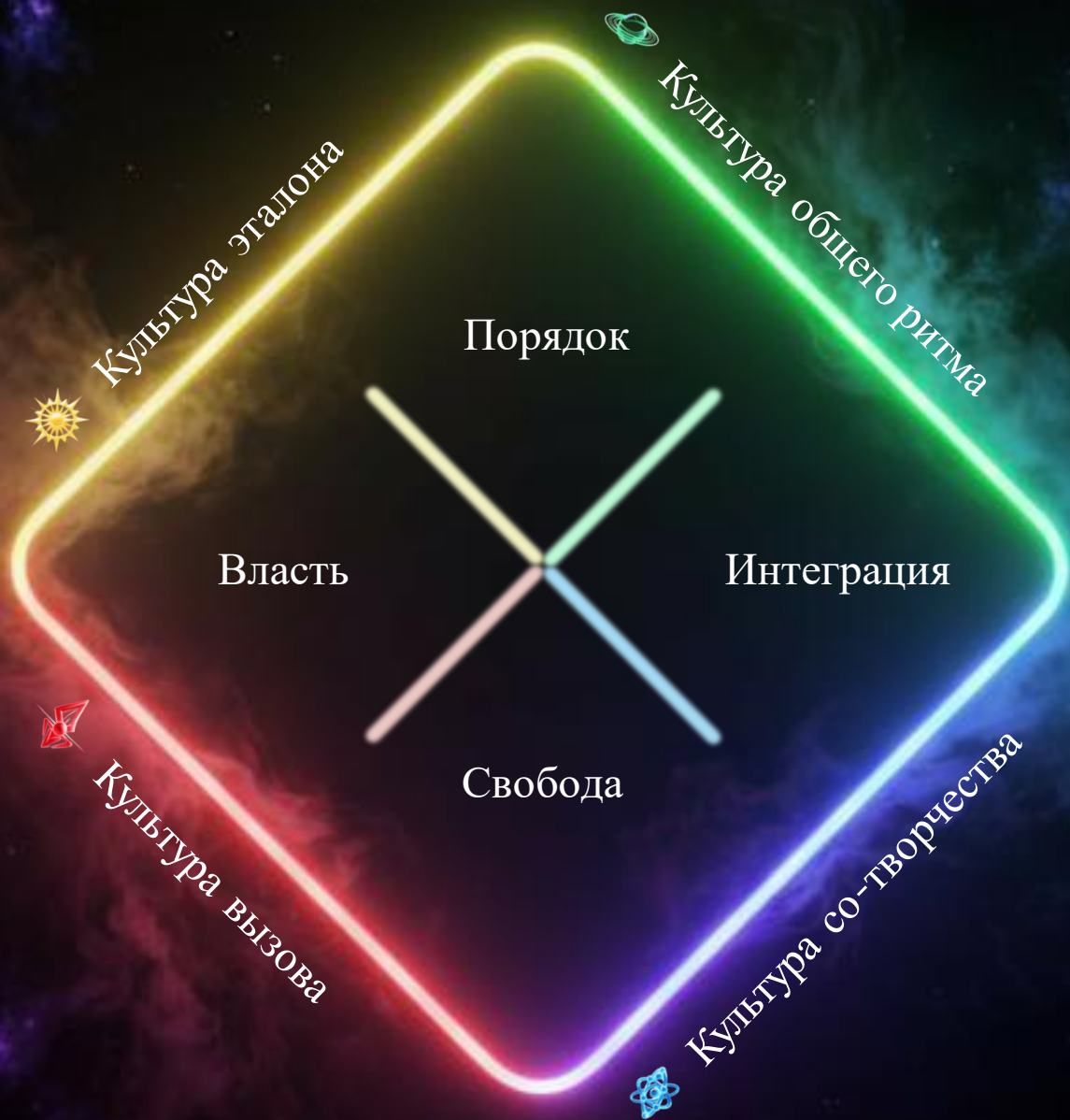
Укрепление командного взаимодействия и доверия

4

Разговор о культуре

Актуализация внимания к корпоративной культуре компании

КОНЦЕПЦИЯ МЕТАЦЕННОСТЕЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ



НИКОЛАЙ РЫМАРЕВ и ОЛЬГА ТИХОЛОЗ

ФУНКЦИИ ЛИДЕРА,

которые актуализирует игра

1

Объединяющая

сплотить разнородную группу специалистов в единую команду, способную эффективно действовать для достижения общей цели

2

Направляющая

организовать процесс решения сложных задач, обеспечивая команду четкими инструкциями и поддерживая фокус на достижении результата

3

Организационная

быстро адаптировать рабочие процессы в кризисной ситуации, находить нетривиальные решения и брать на себя контроль над их исполнением

4

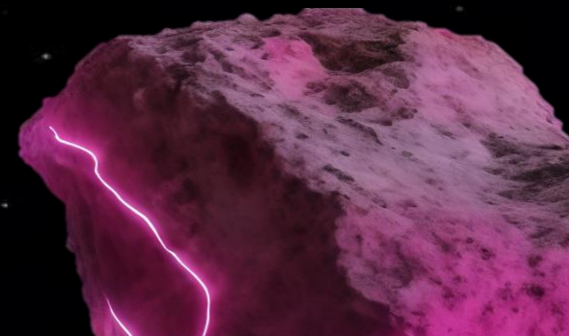
Коммуникативная

находить баланс между различными точками зрения, вести конструктивные переговоры и эффективно представлять позицию команды вовне

5

Вдохновляющая

мотивировать команду на совместную деятельность, выходящую за рамки текущих интересов, ради достижения глобальной цели



ЭТАПЫ ИГРЫ

Игра состоит из 5 этапов. Каждый этап – одна из функций лидера и один ценностный выбор

Участники проходят этапы в командах из 5 человек, состав которых постоянно меняется.



В каждом этапе есть: командное упражнение, вопрос с ценностным выбором, групповая дискуссия и диагностика своих ценностей и ценностей команды

Завершение игры – упражнение в формате художественного тимбилдинга.

1

2

3

4

5

ПРИЕМУЩЕСТВА ФОРМАТА

1

Глубокая метафора бизнеса в условиях неопределенности

Пояс астероидов — это идеальная метафора современного рынка: хаос, конкуренция, скрытые возможности и ограниченные ресурсы. Участники учатся принимать стратегические решения в условиях постоянных изменений

2

Комплексное развитие «гибких» навыков в действии

В одной сессии участники одновременно проявляют следующие компетенции: лидерство и работа в команде, стратегическое мышление и управление изменениями, переговоры, принятие решений и поведение при неудачах

3

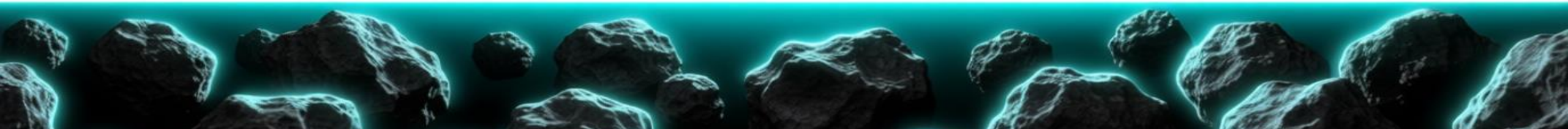
Формирование прочных горизонтальных связей внутри компании

Игра разрушает организационные барьеры. Коллеги из разных отделов, оказавшись в одном «экипаже», учатся понимать мотивацию и стили коммуникации друг друга, что повышает эффективность кросс-функционального взаимодействия после игры.



ПОЯС АСТЕРОИДОВ

Это яркое корпоративное приключение с измеримым результатом. В отличие от стандартных тимбилдингов, игра позволяет не только проявить лидерские навыки, но и получить диагностику ценностей, увидеть ведущую корпоративную культуру команды, определить и обсудить командные драйверы и деструкторы.



Погрузиться в атмосферу Пояса астероидов

Видео о Вселенной доступно по ссылке

